



ЧЕК-ЛИСТ · КОРПОРАТИВНЫЕ КОНФЛИКТЫ

Конфликт участников

Конфликт участников парализует компанию: блокировка решений, отстранение от управления, попытки перехватить контроль. Выигрывает тот, кто действует на опережение и юридически закрепляет позицию.

Что проверить и собрать

- Устав, корпоративный договор и решения о их изменении
- Протоколы собраний и доказательства уведомления участников
- Выписка из ЕГРЮЛ о составе участников и директоре
- Документы по спорным сделкам и распределению прибыли
- Переписка, связанная с конфликтом
- Устав, корпоративный договор и решения о его изменениях
- Протоколы общих собраний участников и доказательства их созыва и уведомления
- Сведения из ЕГРЮЛ о составе участников, долях и директоре
- Документы по оспариваемым сделкам (крупным и с заинтересованностью)

Что усиливает вашу позицию

- Нарушения порядка созыва и проведения собраний
- Действия оппонента во вред обществу
- Соблюдение прав участника на информацию и управление
- Основания для исключения участника или оспаривания решений

Чего избежать

- Не фиксировать нарушения и устные договорённости
- Пропускать собрания и сроки оспаривания решений
- Не использовать обеспечительные меры
- Игнорировать корпоративный договор как инструмент защиты

Порядок действий

1. Зафиксировать структуру владения и управления
2. Выявить нарушения и оценить сроки оспаривания
3. Собрать доказательства действий оппонента
4. Заявить иски и обеспечительные меры
5. Закрепить результат уставом и корпоративным договором



Правовая основа

Отношения участников ООО регулируются Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью». Ключевые статьи: 8 (права участников), 10 (исключение участника), 21 (переход доли), 23 (приобретение обществом доли), 32 (управление и компетенция собрания), 45 и 46 (сделки с заинтересованностью и крупные сделки).

Нужно разобрать ваше дело?

Платное письменное заключение по делу. Без звонков и встреч. Напишите в Telegram @maximus97.